

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Обнинский
реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями
«Доверие»**

«19» октября 2020 г.

г. Обнинск

Государственное бюджетное учреждение Калужской области «Обнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Доверие», в лице директора Дробышевой Светланы Николаевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Обнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Доверие», в лице председателя трудового коллектива Папкович Елены Владимировны, именуемый в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с продлением коллективного договора от 20.10.2017г., в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Обнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Доверие», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора от 20.10.2017г. на три года с 21.10.2020 г. до 20.10.2023 г.

2. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работниками изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном 20.10.2017г., в п. п. 6.5.2 внести изменения и изложить в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 101 Трудового кодекса РФ и Приказом учреждения от 09.01.2020 г. № 3-лс предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем:

- директор – 14 календарных дней (на основании трудового договора);
- заместитель директора по социальной работе, заместитель директора по АХЧ – 14 календарных дней;
- главный бухгалтер – 14 календарных дней;
- заведующий отделением - 14 календарных дней;
- водитель (спец. транспорта) – 14 календарных дней;
- специалист по социальной работе – 14 календарных дней;
- медицинская сестра (в т. ч. старшая медицинская сестра) – 14 календарных дней;
- медсестра/медбрат по массажу – 14 календарных дней;
- инструктор ЛФК – 14 календарных дней;
- уборщик служебных помещений – 14 календарных дней.

3. Все остальные положения коллективного договора Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Обнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Доверие» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и

является неотъемлемой частью коллективного договора Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Обнинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Доверие» от 20.10.2017г.

5. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор  С.Н. Дробышева

М.П.

Представитель Работников

Председатель трудового коллектива  Е.В. Папкович

Принято на общем собрании
трудового коллектива
«19» октября 2020 года
Протокол № 2
Подписан 19 октября 2020 года.

Уведомительная регистрация
проведена

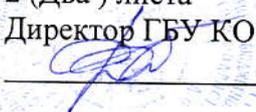
Администрация г. Обнинска
Регистрационный № <u>РД-63/25-2020</u>
Дата регистрации <u>11.11.2020</u>
 (Ф.И.О. уполномоченного лица)



Прошито и пронумеровано

2 (Два) листа

Директор ГБУ КО РЦ «Доверие»


С.Н. Дробышева